



FORMATION SYNDICALE

Union Départementale CGT des Alpes-Maritimes

*Aux membres du collectif formation 06 – A la CE de l'UD
Aux Unions Locales du 06*

Compte rendu - collectif formation syndicale du 3 décembre 2021

Présent.es : Danielle Albin – Ludovic Basly – Philippe Carrie – J-Louis Coutan – Isabelle Galan – Christophe Guillaumin - Thierry Maillart – Pierre Martinsse – Jocelyne Sablé (RFS : Responsable Formation Syndicale) UD 06

Sont représentés les territoires des UL de Nice, Antibes, Cannes et Carros, celle de Grasse étant absent. De nombreux camarades se sont excusés

1 – Compte rendu de rencontre nationale des RFS en visio du 10 novembre

Ces rencontres sont l'occasion de prendre des idées pour mieux travailler dans notre département et de recueillir des informations du pôle confédéral. La réunion s'est tenue sur la matinée avec 47 participant.es. La plupart des interventions recoupent nos interrogations et problématiques, notamment la difficulté à trouver des camarades disponibles 5 jours de suite, voir 8 jours pour animer les stages. La RFS de l'UD 06 est intervenue pour faire part des attentes de notre département pour la mise en œuvre du plan 2022.

Une formation « économique », du type de celle existant pour les CSE dans le privé, est en cours de discussion pour les instances de la fonction publique qui remplaceront les CT.

Le pôle confédéral a décidé d'un investissement de 20 à 26 000 € pour la réalisation d'une valise pédagogique pour les exercices de la formation « Niveau 1 – Participer ». Un 1^{ère} tirage à 1 000 exemplaires est prévu, soit un par UL. Une valise devrait être remise aux RFS lors des rencontres à Courcelle de janvier 2022.

Le pôle formation a rappelé sa disponibilité pour aider les UD à réaliser des formations de formateur.rices.

Le plan de formation confédéral 2022 a été validé par la CEC. Il comprend 134 stages (en augmentation) et sera publié dans le Peuple. Les orientations pour 2022 sont le développement du nouveau parcours de formation syndicale générale, un travail sur les stages des collectifs de direction syndicale, des formateur.rices et de la vie syndicale sous plusieurs angles.

La rencontre des RFS en présentiel à Courcelle les 6 et 7 janvier 2022 réunira pour la première fois les RFS des UD et fédés, mais aussi tous les camarades du pôle formation et du collectif formation confédéral, ainsi que des représentant.es du pôle vie syndicale et du bureau confédéral.

Les échanges et débats porteront notamment sur la place de la formation dans la préparation du 53^{ème} congrès de la CGT.

2 – Plan de formation départemental 2022 : présentation et organisation de sa mise en œuvre

Après la présentation du plan de formation 2022 de l'UD et des UL, notamment sur toutes les nouvelles offres de formation, les débats ont porté sur les modalités à trouver pour améliorer la diffusion de cette offre auprès des syndiqué.es.

Une affiche A3 est en cours de confection avec le plan, pour mettre dans les locaux syndicaux et sur les panneaux.

L'idée de demander en pré-requis la participation au stage d'une journée « Accueil - S'IMPLIQUER » aux stagiaires inscrit.es à la formation « CSE Prise de mandat » a été abordée. Elle nécessite

d'harmoniser les dates de ces deux formations et pourrait être envisagée pour le plan de formation 2023.

Après débat, il est proposé de rédiger une fiche de pré-inscription, valable pour toutes les formations programmées dans l'année et envoyée en même temps que la diffusion du plan pour l'année à venir.

3 – Formation de formateur.rices dans le département : stage de mars 2022 et organisation d'une formation « pratique »

Le contenu de la nouvelle formation de formateur.rices a été présenté. Un recensement rapide permet de constater que nous aurons un nombre suffisant pour tenir ce stage. Le pôle formation confédéral sera sollicité pour intervention dans cette formation.

Pour développer la participation d'intervenant.es en doublon afin de se « faire la main » et s'appropriier le contenu des stages, une initiative de « découverte » sera lancée auprès de camarades susceptibles d'animer et d'intervenir dans les stages.

4 – Stage PARTICIPER

Un retour sur les stages organisés par les UL au 2ème semestre 2021 et été effectué, avec une présentation des principales modifications apportées début novembre aux modules PARTICIPER par le pôle confédéral.

Les trois modules ont été modifiés, mais surtout le 3ème qui compte 4 thèmes au lieu de 5. Un certain nombre de nos observations ont été prises en compte, mais pas toutes. Ainsi, un moment sur la représentativité n'a pas été ajouté au module 3 avant le thème sur la négociation.

Une première analyse des stages tenus à Antibes, Cannes, Carros et Nice a été faite. Nous n'avons aucun retour sur celui de Grasse. L'UL de Nice a introduit dans le module 3 une mise en situation que nous allons essayer de mutualiser.

Pour s'appropriier les modifications apportées et mutualiser celles résultant des retours d'expérience, une réunion des formateur.rices a été décidée le **mercredi 19 janvier 2022**. Elle aura pour objet de travailler sur les nouveaux classeurs formateur.rices.

5 – Stages CSE et SSCT : organisation pour 2022

Le plan de formation 2022 compte 5 stages CSE : 2 sur Nice, 1 à Antibes, 1 à Cannes et 1 à Grasse. Cette répartition sur le territoire est globalement favorable à l'ouest du département. Les syndiqué.es (selon le nombre de FNI communiqués lors du comité général de l'UD) des territoires de Nice, Carros, Paillons et Menton représentent 67 %, avec sans doute une part un peu plus importante de fonctionnaires (NMCE, hôpitaux, ...). Les territoires de l'ouest, Antibes, Cannes et Grasse représentent 33 % des syndiqué.es.

Le lancement du stage d'Antibes fin janvier effectué le 10 novembre n'a pas rencontré un grand succès : 2 inscrit.es seulement et travaillant sur Nice. Une relance sera effectuée, mais en cas d'un nombre insuffisant de stagiaires, il pourrait être annulé. Ce serait dommage, car c'est la seule session de cette formation pour l'ouest du département sur le 1^{er} semestre.

Le souhait a été émis de mettre en place dans le déroulé du stage une mise en situation avec une réunion du CSE.

L'UD a une équipe d'intervenants pour chaque journée. L'organisation de l'animation sur les 5 jours a été débattue :

CSE Antibes du 24 au 28 janvier	= Jocelyne SABLE
CSE Nice du 21 au 25 février	= voir avec l'UL de Nice
SSCT Nice du 2 au 6 mai	= idem
CSE Cannes du 19 au 23 septembre	= Thierry Maillart
CSE Grasse du 24 au 28 octobre	= pas de proposition
SSCT Cannes du 21 au 25 novembre	= Thierry Maillart
CSE Nice du 28 novembre au 2 déc	= voir avec l'UL de Nice

Les camarades de Nice ont fait part de leur attente d'une réunion du collectif formation de l'UL, sachant qu'il est problématique de lancer un stage (ce qui devient urgent pour celui de février) sans être certain d'avoir quelqu'un pour l'assurer.