



30 avril 2021

## **Lettre de la FORMATION SYNDICALE**

### **UD - CGT des Alpes-Maritimes**

*Aux membres du collectif formation 06*

*Aux formateur.rices*

*Aux Unions Locales du 06*

## **Compte rendu visio conférence du 9 avril 2021**

Cette réunion nationale de Responsables de Formation Syndicale des UD et des fédérations, avait à son ordre du jour :

- le point sur le retour des questionnaires adressés par le pôle formation aux RFS ;
- une réflexion sur l'organisation de la rencontre des RFS à Courcelle cet été 2021 ;
- le point sur l'actualité des formations dans les UD et les fédérations, en particulier pour le nouveau parcours de Formation Syndicale Générale (FSG).

Elle a été suivie par 69 participant.es, dont une grande majorité de RFS des UD et donné lieu à une quarantaine d'interventions.

Retour des questionnaires :

Afin de cibler les attentes des RFS pour l'organisation des rencontres de juillet et août, le questionnaire proposait 8 points à classer dans l'ordre d'importance. Il a été renvoyé par 39 UD (dont celle du 06) - 26 Fédérations - 11 professions - 2 Comités Régionaux.

Les réponses ont priorisé les 4 points suivants (chiffre entre parenthèse réponses du 06) :

- 1- Le nouveau parcours de formation (5)
- 2 - Place de la formation dans nos structures - lien avec la vie syndicale (2)
- 3 - Mise en commun des moyens de formation générale (1)
- 4 - L'offre de formation actuelle et les attentes (3).

Ces thèmes feront l'objet d'atelier lors des deux jours de rencontre des RFS de cet été. En dehors des thèmes proposés, des demandes ont été faites pour : formation CSE – 50 salarié.es, anticipation du CSE dans la fonction publique, des modules courts et la formation à distance.

Les stages du nouveau parcours de Formation Syndicale Générale ont été mis en œuvre dans 10 UD pour S'impliquer et 6 UD pour Participer. Notre département n'est donc pas en retard dans le développement du nouveau parcours de FSG.

La confection d'un référentiel de formateurs à partager a été quasi unanimement approuvée.

Dans leurs interventions, les RFS des UD ont fait part des mêmes difficultés que celles que nous rencontrons dans le 06 : contraintes sanitaires, allongement de la FSG Participer et nécessité de former les formateur.rices, apport intéressant de la visio mais de manière très ponctuelle, problèmes politiques de financement des formations par les CSE.

Michel Brahmi du collectif confédéral est intervenu sur les questions de la formation des formateur.rices, auxquelles le collectif va travailler. Une représentante de l'UCR a invité les UD à inscrire dans leur plan de formation le stage de 3 jours « Participer à la vie syndicale retraités ».

En conclusion, Antoine Lopez responsable du pôle formation a apporté quelques réponses aux points abordés pendant la réunion :

- L'actualisation du fichier dont dispose le pôle est en cours pour la confection d'un référentiel ;
- Le pôle peut se déplacer ponctuellement pour l'organisation de formations de formateur.rices (fait dans 15 UD l'an dernier) ;

- Des formations actualisées ont été mise à disposition sur le cloud : DS (actualisée en mars 2021), CS et Défenseur Syndical. Pour répondre rapidement aux besoins, ces formations sont diffusées sans avoir été expérimentées. Le pôle est donc dans l'attente des retours de ceux et celles qui les organiseront.
- De même pour les modules 2 et 3 de PARTICIPER qui n'ont pas été expérimentés et qui comportent des « coquilles ». Le pôle invite les UL à faire remonter leurs remarques afin que le collectif formation puisse faire les ajustements nécessaires. Une valise pédagogique sera confectionnée à la fin de l'été.
- Un tutoriel est disponible pour favoriser la prise en compte de S'IMPLIQUER par les syndicats .
- Fusion des CT / CHS dans la fonction publique et mise en place des CSA ou CSE : le pôle va travailler avec les fédérations concernées pour mieux intégrer la dimension fonction publique.

## La formation syndicale dans les Alpes-Maritimes

Depuis le début d'année, l'UD a organisé :

- un stage de niveau 2 à Nice ;
- trois stages « CSE Prise de mandat » à Antibes, Nice et Grasse ;

Les UL d'Antibes et de Nice ont organisé les stages S'IMPLIQUER et PARTICIPER en mars et avril. L'UL de Cannes a reporté ces formations et elles se tiendront du 18 au 21 mai et du 31 mai au 4 juin.

Le stage « Combattre les violences sexistes et sexuelles au travail » programmé du 25 au 27 mai a connu un tel succès que nous avons prévu une deuxième session du 21 au 23 juin.

Une première session du stage CSE-SSCT se déroulera à Nice du 14 au 18 juin.

Il s'agit maintenant de mettre en œuvre les stages programmés pour la fin de l'année et de commencer à préparer à partir de la rentrée le plan de formation 2022.

Une **réunion du collectif formation** se tiendra **le 8 juin 2021** (la convocation est envoyée par message séparé).

Elle sera l'occasion de faire collectivement un retour d'expérience sur la mise en œuvre au 1<sup>er</sup> semestre du stage PARTICIPER par les UL d'Antibes, Cannes et Nice. Une compilation des « coquilles », des manques et des compléments ajoutés dans les 3 modules lors des premières sessions est en cours.

Une programmation plus systématique par les UL du stage S'IMPLIQUER (par exemple une fois par trimestre) pourrait permettre d'y inscrire tous les nouveaux syndiqués. La communication envers les syndicats doit les inciter à développer cette formation dans leurs organisations.

Cette réunion fera aussi faire le point sur les stages « CSE Prise de mandat » et « CSE-SSCT » organisés par l'UD en partenariat avec les UL.

Le développement des formations à destinations des élu.es et mandaté.es (DS notamment) pourra aussi être abordé au regard des modules actualisés par le pôle de formation syndicale.

L'organisation d'une formation de formateur.rices dans le département avec l'aide du pôle confédéral pourra aussi être abordé.

Afin de poursuivre les échanges et les mutualisations déjà engagés, toutes les UL sont invitées à participer à cette réunion.

