



# LE 19 OCTOBRE 2021

## GAGNONS SUR LA REMUNERATION ET LA RECONNAISSANCE DES QUALIFICATIONS DES AGENTS DES IEG



La négociation sur le système de classification rémunération de branche a démarré en mars dernier. La CGT a porté de nombreuses propositions pour reconstruire une dynamique salariale et de carrière. Nous constatons qu'à contrario les employeurs veulent entériner et aggraver les dérives constatées.

Aujourd'hui	Demain (proposition des employeurs)
19 GF. Une mutation avec promotion (poste de GF supérieur) donne un gain de 2 NR minimum	Suppression des GF remplacés par 9 classes (2 exécutions, 3 maîtrises, 4 cadres); la plupart des mutations se feront à classe égale sans gain de rémunération; économie annuelle pour les employeurs : au moins 15% de taux de NR (0,35% des salaires)
Reconnaissance du professionnalisme (ADP) dans le poste avec un gain d'un GF dans la même plage (classe) avec obtention de 2 NR minimum	Disparition des GF donc pas de reconnaissance du professionnalisme et donc de la qualification acquise dans le poste. économie annuelle pour les employeurs : entre 10% et 20% de taux de NR (entre 0,25% et 0,5% des salaires)
Passage à la plage supérieure ou à un collège supérieur: gain si le passage se fait au GF supérieur (cas le plus fréquent), obtention de 2 NR minimum.	Augmentation de 5% pour une classe et 7% pour un collège, mais fréquence faible : 2 classes et un collège au mieux dans la carrière.
Gain de rémunération lié aux GF : en moyenne 32% durant la carrière	Gain de rémunération lié aux classes et collège : entre 15% et 18% durant la carrière
Avancements aux choix : minimum 1NR (en moyenne 2,34%)	Augmentations individuelles de 1% au minimum.
Masse salariale en mesures individuelles : en moyenne sur les 4 dernières années 1,7%	Enveloppe prévue calée sur 2021 (austérité) : autour de 1,4% de la masse salariale, d'après les employeurs, en baisse de 20% par rapport aux années passées, liée en particulier à la chute des reclassements et promotions
SNB : en berne; progression de 0,2% par an en moyenne	SNB : idem; les augmentations ne seraient pas plus élevées, l'objectif des employeurs étant de recourir quasi exclusivement aux augmentations individuelles (avancements).

**Pour sauver notre système de classification rémunération et l'améliorer, la CGT fait des propositions ambitieuses et finançables.**

**Pour que ces propositions aient plus de poids en négociation,**

**Le 19 octobre, la CGT 06 appelle tous les agents à 4h d'arrêt de travail et à participer au rassemblement A 9h sur le site de Nice Arénas**

Signez la pétition



Nice, le 14 octobre 2021

