



Management  
**agressif**

Notre **éthique**  
mise à mal

La logique **budgétaire**  
leitmotiv de nos  
directions

TARIFICATION  
SERAPHIN PH  
qui **déshumanise**  
nos métiers par un  
découpage des  
tâches

Prise en charge  
**inadaptée** des MNA  
faute de véritables  
moyens

**EN GRÈVE !**  
**Je refuse d'être**  
**le dindon de la**  
**farce**

Nos salaires  
bloqués depuis  
**20 ans**

Dans l'indifférence  
générale, 2 collègues  
sont **décédées**  
dans l'exercice de leur  
fonction

**Dites STOP**  
**rejoignez nous**  
**mardi 15 juin à 18h**  
**place Massena**

- La **revalorisation** salariale à hauteur de 300€
- La formation et le recrutement de **professionnel.les**
- De réelles **négociations** autour des différentes Conventions Collective
- L'**ouverture** des structures nécessaires aux besoins des populations (autistes, psy, ado, adultes)
- Une politique pour une Protection de l'Enfance Nationale garantissant l'**accueil et l'équité** pour tous les jeunes
- L'arrêt du **démantèlement des services publics** (Foyer de l'Enfance, Instituts et Services Médico-Sociaux)