



FORMATION SYNDICALE

Union Départementale CGT des Alpes-Maritimes

*Aux membres du collectif formation 06
Aux Unions Locales du 06*

Formation de formateurs: stage PARTICIPER

La session de formation des formateurs du nouveau stage PARTICIPER (qui remplace les stages de niveau 1 à partir de 2021) est **maintenue les 16 et 17 décembre 2020** dans les locaux de l'Union Locale d'Antibes. Tu trouveras ci-joint la fiche descriptive et le bulletin d'inscription à retourner dans les meilleurs délais. **Les UL sont invitées à transmettre ces documents aux formateur.rices** de leur secteur. Une deuxième session sera organisée les 18 et 19 janvier 2021 dans les locaux de l'UD à Nice.

Compte rendu de la réunion Responsables Formation Syndicale Visio-conférence du 18 novembre 20

Cette réunion, initialement prévue à Montreuil, s'est tenue en visio-conférence, avec 80 participant.es de 9 h à 12h35. L'ordre du jour portait sur les enjeux de la formation, le point sur la période actuelle, les plans de formation 2021 et le nouveau parcours de formation syndicale générale.

Après une courte présentation du pôle formation confédéral, une quarantaine de RFS sont intervenus, principalement des UD (3 fédés). Le pôle a fait la synthèse de la réunion et Antoine Lopez a répondu aux questions posées. Il ressort des débats que la grande majorité des UD connaissent les mêmes difficultés que nous, notamment avec les annulations de stages liées aux confinements. Tous les participant.es (y compris le pôle de formation) ont mis en avant la nécessité de partage et de mutualisation.

Le re-confinement a conduit à annuler les stages programmés dans une grande majorité des UD, parfois jusqu'à la fin de l'année. Le décret d'octobre étant muet sur les formations syndicales, quelques UD tiennent les formations de novembre en présentiel après avoir saisi le Préfet et la Direccte quant à la validité des attestations de déplacement.

Certaines UD réfléchissent à développer des formations en visio pour 2021. Sur ce point, le pôle confédéral a été très clair : les formations générales ont été construites à partir d'une pédagogie participative qui ne peut se décliner qu'en présentiel. Les formations à distance nécessiteraient de reconstruire une offre différente, ce qui n'est pas à l'ordre du jour. Par contre, la visio peut être utilisée pour des journées d'étude, voire quelques formations juridiques précises.

La question d'obtenir des reports sur 2021 pour les jours de congé formation syndicale non utilisés en 2020 du fait des annulations a été abordée. Cette disposition a été acceptée pour la fédération des cheminots. Le pôle va étudier la faisabilité.

S'agissant des formations du nouveau parcours de formation générale, les participant.es ont évoqués les mêmes problématiques que celles que nous avons soulevées.

Stage S'IMPLIQUER : il n'est pas mis en œuvre dans la grande majorité des syndicats et une prise en compte par les UL se développe.

Stage PARTICIPER :

- Difficultés des formateur.rices qui interviennent depuis longtemps dans le niveau 1 pour appréhender les nouvelles méthodes pédagogiques. Des tutoriels en vidéo vont être réalisés et mis à disposition.

- Interrogations sur la durée totale de 8 jours, voire 9 jours si on ajoute S'IMPLIQUER
- Les modules 2 et 3 mis en ligne sur le cloud n'ont pas encore été expérimentés. Le pôle attend les remontées des premières sessions pour finaliser les documents pédagogiques. Il réalisera une « valise » avec le matériel (en 2021?) avec la prise en compte des évolutions.

Stage CSE Prise de mandat : suite à plusieurs demandes, le pôle va diffuser sur le cloud d'un module spécifique pour les CSE de moins de 50 salarié.es, notamment à partir des travaux réalisés par certaines UD. La question de former des stagiaires non syndiqué.es à la CGT a fait l'objet d'échanges.

Stage DS : le module obsolète est en cours de refonte.

Les participant.es ont approuvé la proposition de deux journées d'étude à Courcelle en juin 2021 pour les RFS, avec l'idée d'ateliers préparatoires. Une nouvelle réunion des RFS est prévue en mars prochain, probablement en visio conférence.

Bilan 2018 / 2019

Pour la préparation de la visio conférence, le pôle avait adressé des documents sur le bilan de la formation (joint). L'analyse globale et la situation de notre département a fait l'objet d'une appréciation reportée ci-après :

Le bilan de la formation syndicale 2019 a été réalisé par le pôle sur la base des stages ayant fait l'objet d'un dossier administratif. Tu trouveras la présentation complète.

Globalement, nous avons constaté une légère progression du nombre de journées-stagiaire comparé à l'année précédente. Aussi, la participation des femmes aux stages est en progression, sans toutefois être égale à celle des hommes et de nous permettre de nous satisfaire de cette situation.

Par contre, les chiffres des différentes organisations de la CGT sont extrêmement disparates.

Pour pouvoir comparer les efforts fournis par les organisations de la CGT (qui sont de taille fort différente), nous avons créé un indicateur calibré sur 1 000 syndiqué·e·s de la structure concernée.

Ainsi, nous avons calculé un indice du nombre de journées-stagiaire par 1 000 syndiqués :

Pour l'UD 06, il s'élève à 43 journées-stagiaire par 1000 syndiqué·e·s.

Pour comparaison, la moyenne des UD's se situe à 112, la médiane étant à 98. Le maximum est à 570, le minimum, malheureusement s'élève à 0 (aucun stage tenu).

Dans la présentation mentionnée plus haut, à la page 16, tu trouveras un histogramme montrant la distribution des UD's en matière de cet effort spécifique de formation.

De la même manière, ce même indice a été calculé sur la participation des femmes aux stages organisés par la structure.

Pour l'UD 06, cet indice est de 26 journées-stagiaire (femmes) par 1000 syndiqué·e·s

Sachant que la moyenne des UD's est de 52, la médiane de 41 et le maximum de 262 journées-stagiaire (femme) par 1 000 syndiqué·e·s.

Quant au parcours de Formation Syndicale Générale, nous avons mis en lien le nombre de nouveaux/nouvelles syndiqué·e·s de la structure avec le nombre de stagiaires qui ont suivi les stages FANS et Niveau 1.

L'UD 06 a formé 20% de ses nouveaux syndiqués en 2019

La moyenne se situant à 27%, la médiane à 21%, avec un maximum de 133%. Le minimum, là aussi, malheureusement s'élève à 0.

Une représentation graphique de la distribution de cet effort parmi les UD's de la CGT se trouve dans la présentation à la page 11. Nous constatons que globalement, nous sommes encore très loin d'atteindre l'objectif que la CGT s'est donnée en congrès de former tou·te·s nouvelles/nouveaux adhérent·e·s.

À noter : nos analyses se basent sur les dossiers de stage que nous recevons au pôle formation syndicale. Nous ne sommes pas en mesure de tenir compte de stages éventuellement non déclarés auprès du pôle.

Le pôle formation syndicale de la CGT