

**ACTION NATIONALE POUR LA DEFENSE ET LE DEVELOPPEMENT
D'UN GRAND SERVICE PUBLIC DE SANTE ET D'ACTION SOCIALE**

16 JUIN 2020

19H30 PLACE MASSENA A NICE

RASSEMBLEMENT ET MANIFESTATION AVEC MASQUES ET DISTENCIATIONS



Ségur de la Santé : pas de bilans de crise mais une accélération des réformes !!

Le 12 mars 2020, le Président de la République annonçait devoir « tirer les leçons du moment que nous traversons », que « la santé gratuite... n'est pas un coût ou une charge mais un bien précieux, un atout indispensable quand le destin frappe...qu'il est des biens et des services qui doivent être placés en dehors des lois du marché ».

Sauf que, sans prendre le temps d'un bilan de crise concerté, le 25 mai le 1^{er} ministre annonçait un Ségur de la santé qui devait permettre d'accélérer les réformes décidées et contestées avant la crise notamment les coopérations entre public et privé. **Les fermetures de lits et baisse d'effectifs dans les hôpitaux publics sont toujours à l'ordre du jour !**

Côté revalorisation du travail des personnels, pour l'instant le gouvernement ne répond pas à la revendication d'augmentation immédiate du point d'indice et met en lien la revalorisation salariale avec des responsabilités supplémentaires et une augmentation du temps de travail.

**Tout augmente
sauf les salaires
Ça suffit !**



Sans mobilisation massive pour soutenir et développer le système de santé et d'action sociale ainsi que les salarié-es qui y travaillent c'est l'avenir des prises en charge des besoins de la population qui est en jeu.

Union Syndicale Départementale SANTE et ACTION SOCIALE CGT 06
34 Bd Jean Jaurès 06300 NICE - 04 93 92 37 86 – cgtsantesocial06@gmail.com

DES NEGOCIATIONS DOIVENT S'OUVRIRE AU NIVEAU NATIONAL ET AU NIVEAU LOCAL SUR LES SUJETS SUIVANTS :

ARRÊT DES FERMETURES DE LITS DANS LES HOPITAUX :

- Les projets de fermetures de lits et de baisse d'effectifs antérieurs à l'épidémie ne doivent pas être mis en place. Au contraire le développement du service public est à l'ordre du jour.

EFFECTIFS :

- Embauches permettant d'assurer la reprise d'activité dans de bonnes conditions pour les salarié-es et pour les usagers, tout en poursuivant le renforcement des précautions d'hygiène et de distanciation dans la gestion de l'épidémie COVID, permettant la prise des congés des personnels et le renfort des équipes

RECONNAISSANCE PAR LA REMUNERATION :

- 300 euros d'augmentation de salaire minimum pour tous
- Revalorisation des métiers et des carrières

GESTION DU PERSONNEL :

- Arrêt des projets développant la mobilité, la polyvalence, la mutualisation des personnels
- Arrêt du développement du management loin des réalités du travail n'ayant que des objectifs de gestion
- Respect et renforcement des règles de dialogue social, de consultation des personnels
- Égalité de traitement entre personnels

**Salarié-es du secteur sanitaire, social et
médico-social, du public et du privé,
professionnel-es de santé, personnels
administratifs et techniques, **unissons nos
forces** pour gagner enfin les moyens de
travailler correctement au service de
la population et de vivre dignement.**

Stop aux belles promesses et demi-mesures !!!