



Déclaration CGT

Réunion de Négociation Annuelle Obligatoire – 12 juin 2014

La direction générale propose aux organisations syndicales de signer un accord qui consacre un « **Principe général de gel de rémunérations** ». Il y a bien longtemps que nous n'avons connu une telle **provocation**.

Après les « envolées humanistes » du plan de refondation et du président Barou, c'est bien une douche écossaise qui est servie au personnel. En effet, même le précédent directeur général avait accédé à une augmentation générale des salaires en 2011 alors que les compteurs n'étaient pourtant pas au beau fixe. La CGT constate que le personnel constitue aux yeux de la direction la 5^{ème} roue d'un carrosse qui ressemble de plus en plus à une charrette.

La situation économique est-elle à ce point désespérée qu'il n'y ait plus aucun espace de dialogue sur les salaires ?

Les constats de **pertes de pouvoir d'achat**, de **baisse des salaires nets** – notamment induites par les mesures gouvernementales - sont incontestables, reconnues par une direction qui ne fait rien pour autant ! Et même les accords qui prévoyaient des révisions de mesures financières ne sont pas respectés (par exemple, l'accord « Dispositif Itinérants »).

Dans le même temps, nous assistons à la « **financiarisation** » de l'économie de l'AFPA :

- des dizaines de millions d'euros en intérêts,
- de nouvelles charges financières et autres,
- une multiplication de BEA à des loyers exorbitants et engageants des investissements colossaux sur la durée du bail,
- des projets immobiliers évalués en dizaines de millions d'euros dont on ne voit ni les raisons objectives, ni les perspectives économiques à long terme.

En résumé rien pour les salariés, la seule richesse de l'AFPA, son patrimoine humain.

Avez-vous donc renoncé aux valeurs que vous aviez affichées lors de la présentation de votre plan de refondation ?

Aujourd'hui, le personnel considère qu'il y en a assez de l'affiche :

« Demain, on rase gratis !! ».

Il exige que la direction ose dire et concrétiser :

« Aujourd'hui, nous nous donnons les moyens de réussir notre développement dans nos valeurs humanistes et d'utilité sociale et à ce titre, nous reconnaissons l'engagement du personnel sans qui, rien n'aurait été et ne sera possible ! ».

Montreuil, le 12 juin 2014